

主催： 東京商工会議所 中野支部

モチベーションの本当の正体を知ることが企業存続の分かれ道です！

『優秀な人材を「辞めさせない」マネジメント』

労働力人口は2060年（46年後）には今の42%になります！（内閣府発表）。「遠い将来の話」でしょうか？…いいえ！今から、若い働き手の減少問題に本気で手を打たない企業には未来はありません。

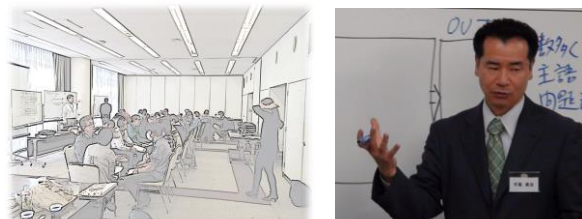
しかしながら、多くの企業は抜本的な手を打つことなく、飲み屋に誘ったり、賃金を上げてみたり、レクリエーションを導入したりして、若手を引きとめようとしています。

はっきり申し上げます！そんなことでは、今の若者の動機付けにはなりません。

本セミナーは、優秀な若手社員が活性化し定着する組織変革を行ってきた実績を基に、「本当のモチベーション施策」について実践ワークを取り入れながら、考えていただく3時間です。

平成26年
開催
日時

10月16日(木)
【13:00～16:00】



参加費 無料（定員50名 先着順）

会場 中野区立商工会館 3階大会議室
東京都中野区新井1-9-1
アクセス：JR、地下鉄東西線「中野駅」
下車、徒歩約8分

申込方法 下記の受講申込書にご記入のうえ、FAXにてお申し込みください。受講券は発行しませんので、当日は直接会場にお越しください。

申込先 東京商工会議所 中野支部
電話：03-3389-1241
〒165-0026
東京都中野区新井1-9-1
中野区立商工会館（2階）

セミナー概要

1. 若手社員との意識ギャップを生み出すメカニズムを理解する
・コンサルの現場で起こっている事例
・上司の陥りやすい罠
2. 上司である自分自身のあり方が明確になることで若手も夢が見えるようになる
・リーダーである貴方自身のモチベーションが全ての始まり
3. 若手社員のモチベーションを上げる対話の仕方をワークで学ぶ
・部下を辞めさせない上司が実践している対話とは
4. 質疑応答

＜講師＞ 平尾貴治（ひらお たかはる）氏（㈱シー・シー・アイ コンサルタント/ドラッカー学会会員/社会保険労務士）

百貨店（そごう）にて販売部門・人事部門の管理職を歴任後、経営破綻を内部で体験し、仲間がバラバラになっていく中で「会社は絶対に潰してはいけない」という思いを持つ。2002年より現職。建設・IT・メーカー・生命保険・商社・学校法人等、大手から中小までのさまざまな業界にて実績があり、「社長から若手社員まで、全員が主体的に変革し続ける組織作り」を目指している。専門分野は組織風土改革コンサルティング。

東京商工会議所中野支部 行 FAX：3319-0381

平成26年 月 日

『優秀な人材を「辞めさせない」マネジメント』 受講申込書 (10/16開催)

企業名		業種・商品・サービス	(社員数 名)
住所	〒	TEL	
		FAX	
出席者名		部署・役職	
出席者名		部署・役職	

*ご記入いただいた情報は、当該セミナー開催に関する連絡・記録のために使用いたします。計画停電等の影響により、やむを得ず中止・延期することがあります。予めご了承ください。